

# RAPPORT ÅPENHETSLOVEN 2024

Bambus Sushi AS

07.04.2025

## INNHold

|        |   |   |
|--------|---|---|
| 1.     | SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023                     | 3 |
| 1.1.   | Innledning  | 3 |
| 1.2.   | Kontaktinformasjon  | 3 |
| 1.3.   | Rapporteringsplikt  | 3 |
| 2.     | OM SELSKAPETS VIRKSOMHET  | 3 |
| 2.1.   | Selskapets organisering og driftsområde                             | 3 |
| 2.2.   | Interne retningslinjer  | 4 |
| 2.3.   | Målsetning og fremdrift   | 4 |
| 2.3.1. | Overordnet om mål og fremdrift                                      | 4 |
| 2.3.2. | Mål for kommende år   | 4 |
| 3.     | AKTSOMHETSVURDERINGEN   | 4 |
| 3.1.   | Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk | 4 |
| 3.2.   | Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere                   | 7 |
| 3.3.   | Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester             | 7 |
| 3.4.   | Resultatet av aktsomhetsvurderingen                                 | 7 |
| 4.     | TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER | 7 |
| 5.     | OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT                    | 8 |
| 5.1.   | Innledning  | 8 |
| 5.2.   | Rutiner for overvåking  | 8 |
| 6.     | KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE          | 8 |
| 7.     | GJENOPPRETTING OG ERSTATNING  | 8 |

## **1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024**

### **1.1. Innledning**

Bambus Sushi AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Bambus Sushi AS  
Skippergata 9, 0152 Oslo  
post@bambussushi.no

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Selskapet har hovedkontor ved Skippergata 9, 0152 Oslo, og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 117 467 563,- og balansesum på kr. 52 022 441,-. I regnskapsåret 2024 har selskapet i gjennomsnitt hatt 85 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

Selskapet er organisert som et enkelt aksjeselskap hvor all drift og administrasjon er samlet.

Bambus Sushi har siden oppstarten i 2001 tilbudt retter fra det thailandske, kinesiske, vietnamesiske og japanske kjøkken. Selskapet drev i 2024 tolv restauranter og butikker lokalisert i kommunene Oslo, Bærum, Asker, Lillestrøm og Nordre Follo. Selskapet tilbyr følgende tjenester:

- Salg av mat og drikke på restauranter
- Salg av take away mat og drikke

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner forankres og vedtas i selskapets styre. Rutinen kommuniseres til selskapets ansatte.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere<sup>1</sup>). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss konkrete mål for fremtiden.

| Målsetning  | Status       |
|---|--------------|
| Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.                         | Under arbeid |
| Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. | Under arbeid |

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og

---

<sup>1</sup> Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Selskapet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Selskapet fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra ERP-systemet, har det blitt opprettet en oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere av betydning. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører når aktuelle endringer skjer.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Selskapet har videre opprettet en ytterligere klassifiseringsregel relevant for selskapets leverandørkjede: f.eks. type produkt og tjeneste, kjøpsvolum, produksjonsprosess, tidligere identifisert risiko, mv. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
8. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
  - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
  - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
  - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets

aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 85 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i Norge.

| Land/geografisk område | Antall leverandører |
|------------------------|---------------------|
| Norge                  | 87                  |

### 3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Bambus Sushi AS produserer våre sushiretter og varmretter selv ved bruk av egen arbeidskraft. Vi er ikke kjent med brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold ved produksjonen og det vurderes at det er ingen sosial risiko tilknyttet produksjonen av våre sushiretter og varmretter. Alle råvarer som brukes til produksjon av våre sushiretter og varmretter kjøpes fra profesjonelle norske leverandørselskaper. Våre norske leverandører kjøper råvarer fra underleverandører både i Norge og i utlandet.

Vi har benyttet metodikk beskrevet ovenfor i punkt 3.1 i kartleggingsarbeidet for å identifisere om det kan eksistere mulig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos noen av våre råvareleverandører eller i deres leverandørkjeder. Vi har sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte råvare leverandører for å innhente informasjon om deres strukturer, rutiner, sertifiseringer, og annen relevant informasjon. Vi har også rettet muntlige spørsmål tilknyttet våre leverandørers arbeid med åpenhetsloven i møter med våre viktigste leverandører i rapporteringsåret.

### 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket funn som har krevet oppfølging i rapporteringsåret.

## 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi vil jevnlig og regelmessig monitorere, vurdere og utføre handlinger knyttet til kartlegging og oppfølging av potensielle og faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi vil gjøre dette ved å ved onboarding sende skriftlige forespørsler til våre viktigste leverandører for å innhente informasjon om deres

strukturer, rutiner, sertifiseringer, og annen relevant informasjon knyttet til åpenhetsloven og om de er kjent med brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi vil i tillegg jevnlig og regelmessig rette muntlige spørsmål til våre viktigste leverandører knyttet til deres arbeid med åpenhetsloven og om de er kjent med brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

## **5. RESULTAT**

### **5.1. Innledning**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

### **5.2. Rutiner for overvåking**

Selskapet har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen.

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne vurderinger av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreducerende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

## **6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE**

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

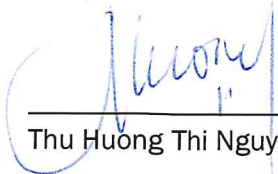
## **7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING**

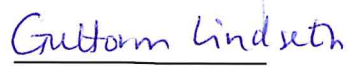
Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

\*\*\*



Oslo, 07.04.2025

  
Thu Hương Thi Nguyen

  
Guttorm Lindseth

  
Tore Bjørn Ottersland